

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 724 /SNV

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 6 năm 2013

V/v hướng dẫn một số nội dung
Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND
ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh

SỞ Y TẾ QUẢNG NGÃI	
ĐẾN	Số đến: 335
	Ngày đến: 10/6/2013
	Chuyên:

Kính gửi: - Thủ trưởng các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh.

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh Quảng Ngãi; Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố lưu ý một số điểm sau đây:

1. Về nguyên tắc áp dụng (Điều 3 của Quy định):

- Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm được quy định tại Điều 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 của Quy định, nếu vi phạm lần thứ nhất thì cơ quan có thẩm quyền nhắc nhở, phê bình; nếu tiếp tục vi phạm lần thứ hai thì tổ chức kiểm điểm, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan biết để giáo dục (trừ trường hợp đang bị kỷ luật ở hình thức khiển trách mà tái phạm); sau đó nếu tiếp tục vi phạm thì mới tiến hành xử lý kỷ luật theo đúng quy định của UBND tỉnh.

Nội dung này được hiểu cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm quy định một trong các Điều từ Điều 15 đến Điều 22 của Quy định, nếu là người đứng đầu của cơ quan, đơn vị thì được cơ quan có thẩm quyền nhắc nhở, phê bình lần thứ nhất; nếu là cán bộ, công chức, viên chức vi phạm thì được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nhắc nhở, phê bình lần thứ nhất. Sau đó tiếp tục có hành vi vi phạm quy định một trong các Điều từ Điều 15 đến Điều 22 của Quy định (bất kể hành vi vi phạm quy định tại Điều nào) thì xem như vi phạm lần thứ hai, cơ quan có thẩm quyền hoặc thủ trưởng trực tiếp quản lý tổ chức kiểm điểm, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan biết để giáo dục.

- Trong trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm ở mức độ nghiêm trọng các quy định tại Điều 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 của Quy định, thì cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo trở lên ngay từ đầu (không cần phải qua hình thức nhắc nhở, phê bình, kiểm điểm, khiển trách).

2. Về chấp hành các quy định về thời giờ làm việc (Điều 10 của Quy định):

Đối với các cơ quan quản lý hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (không kể sự nghiệp giáo dục, sự nghiệp y tế và sự nghiệp khác có tính đặc thù) thời

giờ làm việc là 40 giờ/tuần; các ngày làm việc trong tuần là từ thứ 2 đến thứ 6 (trừ các cơ quan tổ chức làm việc vào ngày thứ bảy để tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính theo Quyết định số 14/2010/QĐ-TTg ngày 12/02/2010 của Thủ tướng Chính phủ), buổi sáng bắt đầu từ 7 giờ và kết thúc vào lúc 11 giờ 30 phút, buổi chiều đầu từ 13 giờ 30 phút và kết thúc vào lúc 17 giờ.

Riêng đối với các đơn vị và một số tổ chức, bộ phận thuộc sự nghiệp giáo dục, sự nghiệp y tế và sự nghiệp khác có tính đặc thù thì thời giờ làm việc thực hiện theo quy định cụ thể của cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành và theo quy định của đơn vị. Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế và các đơn vị công bố, niêm yết công khai thời giờ làm việc cụ thể của những đơn vị, bộ phận sự nghiệp trực thuộc để cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện.

3. Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm các quy định về thời giờ làm việc hoặc làm mất trật tự ở công sở hoặc ở nơi cư trú thì bị xử lý kỷ luật theo qui định của pháp luật hiện hành (Khoản 1 Điều 20 của Quy định):

- Đối với công chức vi phạm các quy định về thời giờ làm việc được quy định tại Khoản 4 Điều 9, Khoản 5 Điều 10, Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 34/2011/NĐ-CP ngày 17/5/2011 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với công chức thì bị xử lý kỷ luật theo Nghị định số 34/2011/NĐ-CP;

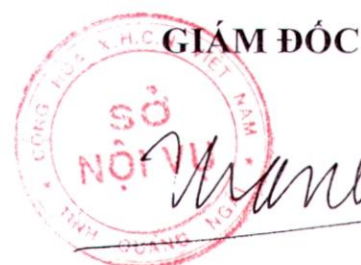
- Đối với viên chức vi phạm các quy định về thời giờ làm việc được quy định tại Khoản 6 Điều 10, Khoản 4 Điều 11, Khoản 5 Điều 13 Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức thì bị xử lý kỷ luật theo Nghị định số 27/2012/NĐ-CP;

- Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi làm mất trật tự ở công sở hoặc ở nơi cư trú thì bị xử lý theo nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị hoặc theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính.

4. Đề nghị các sở, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc ý kiến chỉ đạo của của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 1696/UBND-NC ngày 14/5/2013 về triển khai thực hiện Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh; đồng thời thành lập Tổ công tác để theo dõi, kiểm tra định kỳ, đột xuất việc thực hiện ở ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị mình và tổng hợp báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT UBND tỉnh (B/c);
- Lưu VT.



Trần Văn Thanh